



MSGS	ANEXO IV	 <b>A. MIQUEL</b>
Fecha: 16/12/2024	<b>POLÍTICA DE CULTURA PREVENTIVA PARA LA MEJORA CONTINUA</b>	
Rev. 00		

En A. Miquel, reconocemos la importancia de establecer una sólida cultura preventiva que se integre en todos los aspectos de nuestras operaciones. Esta cultura es esencial para garantizar la calidad, la salud, la seguridad y el medio ambiente (QHSE) en todas nuestras actividades. Nos comprometemos a fomentar activamente esta cultura preventiva para proteger la seguridad y la salud de nuestros trabajadores, mejorar nuestros procesos de calidad y gestión ambiental, y promover la sostenibilidad en todos los niveles jerárquicos de la organización.


Para lograr este objetivo, hemos establecido una serie de principios clave que guiarán nuestra cultura preventiva:

1. **Capacitación y concienciación:** Reconocemos que una cultura preventiva sólida comienza con la educación y la formación continua. Implementaremos programas de capacitación en QHSE para dotar a todos los empleados con el conocimiento necesario para identificar riesgos, adoptar prácticas seguras y comprender la importancia de la prevención en sus áreas de trabajo y en sus responsabilidades diarias.
2. **Participación de los empleados:** Fomentamos la participación de todos nuestros empleados en la toma de decisiones relacionadas con QHSE a través de comités y canales de retroalimentación. Valoramos y reconocemos las contribuciones individuales que promueven un entorno de trabajo seguro, saludable y sostenible, alentando la identificación proactiva de riesgos y la implementación de medidas preventivas.
3. **Comunicación clara y transparente:** Facilitamos una comunicación efectiva y transparente en relación con la seguridad, la salud, la calidad y el medio ambiente. Estableceremos canales claros y abiertos para informar sobre problemas de QHSE, asegurando que cada voz sea escuchada. Fomentamos una cultura donde informar sobre riesgos potenciales, incidentes o situaciones peligrosas sea alentado y no conlleve represalias.
4. **Investigación y análisis:** Abordamos incidentes y accidentes con investigaciones detalladas para identificar causas raíz y aplicar medidas correctivas y preventivas, asegurando que los errores se conviertan en oportunidades de aprendizaje y mejora continua.

MSGS	ANEXO IV	 <b>A. MIQUEL</b>
Fecha: 16/12/2024	<b>POLÍTICA DE CULTURA PREVENTIVA PARA LA MEJORA CONTINUA</b>	
Rev. 00		

5. **Liderazgo ejemplar:** La Dirección lidera con el ejemplo al adherirse a prácticas seguras y promover activamente la cultura preventiva. A través de nuestras acciones y decisiones, establecemos un estándar para todos los niveles jerárquicos de la organización, enfocándonos en la seguridad y la prevención.
6. **Reconocimiento y recompensas:** Establecemos programas de reconocimiento para celebrar junto con los empleados que demuestren un compromiso excepcional con la cultura preventiva. Premiamos a aquellos que destacan en la promoción de la seguridad, la salud, la calidad y la protección del medio ambiente.
7. **Mejora continua:** Establecemos indicadores clave para medir nuestro progreso en QHSE y buscamos constantemente mejorar nuestras prácticas preventivas. Mediante revisiones regulares de los procedimientos y políticas QHSE, identificamos oportunidades de mejora y aplicamos cambios basados en datos y retroalimentación para fortalecer nuestra cultura preventiva.
8. **Integración con procesos:** Integramos los principios de QHSE en todas las etapas de nuestras operaciones, desde la planificación hasta la ejecución y el seguimiento. Esto incluye la selección y gestión de proveedores que comparten nuestro compromiso con la cultura preventiva.
9. **Innovación en la prevención:** Fomentamos la creatividad en la búsqueda de soluciones innovadoras para los desafíos de QHSE. Alentamos a todos los miembros de nuestra organización a proponer ideas que impulsen la prevención y la excelencia en todos los aspectos de nuestras operaciones.
10. **Promoción externa:** Compartiremos públicamente nuestros esfuerzos y logros en QHSE para demostrar nuestro compromiso con la seguridad, la salud y la sostenibilidad, generando confianza tanto interna como externamente.
11. **Revisión y actualización periódica:** La Dirección revisará periódicamente esta Política de Cultura Preventiva para asegurar su vigencia, adecuación y alineación con la evolución de nuestras actividades y el contexto externo.

Este compromiso es esencial para garantizar que la cultura preventiva sea la base de nuestras operaciones diarias. Reconocemos que cumplir con esta política requiere la colaboración y cooperación de todos los empleados para alcanzar nuestros objetivos y proteger tanto su propia seguridad como la de quienes puedan ser afectados por nuestras acciones. Valoramos sinceramente la colaboración y el compromiso de cada

MSGS	ANEXO IV	 <b>A. MIQUEL</b>
Fecha: 16/12/2024	<b>POLÍTICA DE CULTURA PREVENTIVA PARA LA MEJORA CONTINUA</b>	
Rev. 00		

miembro de la organización en la construcción de una cultura preventiva sólida y en la mejora continua de nuestras prácticas QHSE.

Mediante esta Política de Cultura Preventiva en QHSE, aspiramos a integrar la prevención como un valor fundamental en nuestra organización. La Dirección está firmemente comprometida a liderar este cambio cultural y a trabajar en conjunto con todos los empleados para establecer un entorno de trabajo seguro, saludable y sostenible, donde la prevención sea la piedra angular de nuestras operaciones y el bienestar de todos sea nuestra máxima prioridad.

Agradecemos sinceramente a cada uno por su compromiso y colaboración en la promoción de esta cultura preventiva y en la construcción de un futuro más seguro y saludable para todos.

La Dirección

Tallers Antoni Miquel, S.L.